

## FORMATION MANAGEMENT 3.0

La surabondance de données et l'altération de la relation, des équipes, au temps à accéléré et complexifié l'environnement managérial.

Le management des hommes et du business est la clef de l'adaptation de l'entreprise dans cette nouvelle société de la fluidité et de l'ubiquité. La performance collaborative de chacun dépend directement des choix et des actions des managers qui préparent la résilience de leurs équipes.

Avec cette formation "Management 3

### PROGRAMME

#### 1/ Principes de leadership : Les 6 piliers

#### 2/ Appréhender les nouvelles postures du manager leader/coach : porter la vision, gérer des conflits et des problèmes, être solution focus, host leadership

- Manager Leader : Conversations constructives
- Posture du manager Coach Solution Focus : Méthode EOLE
- Une métaphore du leadership : Host leader, Leader Hôte
- Fédérer autour de la vision
- Échelle du leadership, faire s'impliquer, intervenir par le questionnement, Quand gérer et quand diriger ?

#### 3/ Agir avec les équipes : Fédérer, décider ensemble et déléguer

- Personal map
- Protocoles de prise de décisions
- Délégation poker, délégation board
- Définir ensemble des valeurs

#### 4/ Motiver

- Motivations intrinsèque VS Motivations extrinsèque
- Motivations intrinsèques : Moving Motivators
- Récompenser : Kudo Cards

#### 5/ Comment intégrer la culture agile dans sa stratégie ?

#### 6/ Introduction à Reinventing Organizations

- Exemples et retours d'expériences

#### 7/ TP: Préparation à la certification

- Exercices et mises en situation

PRIX (INTER-ENTREPRISE) : 1700 euros

14h jours

MC30

Vous souhaitez organiser cette formation dans vos locaux ?

Demandez Houily au  
01 84 25 05 10

### OBJECTIFS

- Comprendre l'Agilité
- Comprendre le Management 3.0
- Responsabiliser les équipes et les auto-organiser
- Motiver les personnes et développer leurs compétences
- Gérer les changements
- Accompagner la croissance des structures

### PRE-REQUIS

- Avoir une première approche/connaissance de l'agilité

### PUBLIC CONCERNE

- Manager
- Consultant RH
- Chef de projet
- Scrum master
- Product owner
- Dirigeant
- 

### DATES INTER-ENTREPRISES

Delais d'entree : sans

#### A distance

20/12/2021, 21/02/2022, 24/03/2022, 09/05/2022, 13/06/2022, 04/07/2022, 12/09/2022, 03/10/2022, 14/11/2022,

#### Paris

20/12/2021, 21/02/2022, 24/03/2022, 09/05/2022, 13/06/2022, 04/07/2022, 12/09/2022, 03/10/2022, 14/11/2022,

## NOUS CONTACTER

**Openska**  
21 rue Louise Weiss  
75013 Paris

Tel : 01 84 25 05 10  
Tel : 01 84 17 44 76  
[www.openska.com](http://www.openska.com)

Si vous souhaitez organiser cette formation à une autre date contactez-nous.



## ELEMENTS COMPLÉMENTAIRES À TRANSMETTRE IMPÉRATIVEMENT À VOTRE OPCO POUR VOTRE DEMANDE DE PRISE EN CHARGE

### HORAIRES

- 9h30-13h
- 14h-17h30

### ACCÈS HANDICAP

Oui, Consultez notre référent interne.

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la formation au travers de multiples exercices et mise en situation

### MODALITÉS DE SUIVI DE L'EXÉCUTION

- Contrôle systématique des présences par demi-journée
- Attestation de présence remis à chaque participant

### COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la

pédagogie, et ce pour chaque formation qu'ils animent. Ils ont majoritairement cinq à dix années d'expérience dans leur domaine de compétences et ont une grande pratique en entreprise

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

Les supports pédagogiques sont imprimés par nos soins et transmis à chacun des stagiaires. Les supports sont aussi remis au format électronique aux participants. Ce support est projeté via un vidéo projecteur afin d'animer la formation. Des exercices d'application ou études de cas sont prévus afin de valider les acquis des stagiaires.

### MOYENS D'ACCOMPAGNEMENT

8 personnes maximum, formation animée par un formateur expert sur le sujet.  
Mise en situation : Pédagogie active et participative.  
Apport théorique et méthodologique.  
Etude de cas. Atelier pratique.

### NATURE DES TRAVAUX DEMANDÉS AU STAGIAIRE

Un exercice est réalisé par le participant à la fin de chaque chapitre. Le participant dispose de 20 min avant de passer à la correction avec le formateur.

### MODALITÉS TECHNIQUES EN CAS DE PROBLÈMES

Les connexions et installations d'outil peuvent être testées en amont de la formation avec le formateur et les stagiaires ou le donneur d'ordre. Ce test permet d'éviter tout accident technique lié aux outils de connexion à distance.

Le formateur prend la main sur le poste du participant en cas de difficulté durant la formation.



ORGANISME DE FORMATION RÉFÉRENCÉ SOUS LE NUMÉRO : 117 555 432 75